



Projektbeispiel

Führungskräftenachwuchs- Programm mit dem LUXXprofile

Trainierin: Jessica Drescher

Ausgangssituation und Key-Facts

Ausgangssituation:

Anliegen und Ziel war die umfassende Qualifizierung von neuen sowie potenziellen Führungskräften. Dem Unternehmen war es dabei wichtig, den Teilnehmenden wesentliches Führungswissen zu vermitteln und sie dadurch in ihrer (zukünftigen) Führungsrolle zu unterstützen. Die Teilnehmenden sollten dabei auf potenzielle Führungsherausforderungen vorbereitet werden.

Zielgruppe:

Neue Führungskräfte kurz vor dem Antritt ihrer Führungsrolle sowie jene, die ihre Führungsaufgaben jüngst übernommen haben. Darüber hinaus potenzielle Führungskräfte, die sich noch in der Entscheidungsfindung bzgl. der Übernahme einer Führungsrolle befinden. Insgesamt nahmen neun TeilnehmerInnen an der Qualifizierung teil.

Branche:

Öffentlicher Sektor, Unfall-Versicherungsverband

Umsetzung:

In Bezug auf die Zielsetzung wurde eine modulare Lernreise entwickelt, welche sich über knapp ein Jahr erstreckt hat.



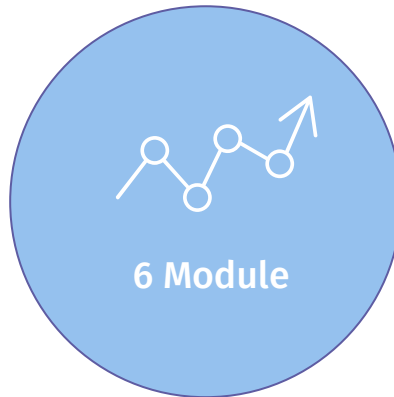
Eckdaten des Führungskräfteentwicklungprogrammes



LUXXprofile

Key Point

Analyse und Reflexion
der eigenen (Führungs-)
Persönlichkeit



6 Module

Key Point

Vermittlung und
Bearbeitung
relevanter
Führungsthemen



14 Termine

Key Point

Blended Learning
Design mit
Präsenztrainings
sowie Live-online-
Trainings (LOTs)



Laufzeit:
1 Jahr

Key Point

Nachhaltige
Trainingsgestaltung
durch wiederholte
Beschäftigung mit
den Inhalten



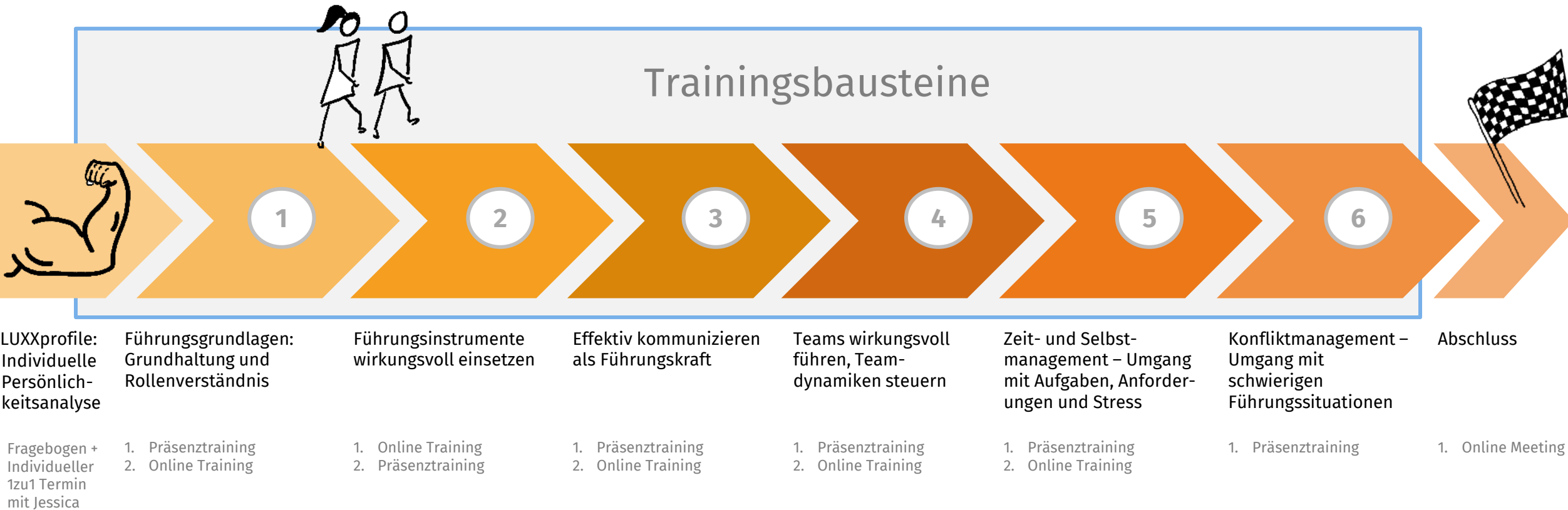
Austausch &
Entwicklung

Key Point

Partnerschaftliche
Atmosphäre zum üben,
lernen und reflektieren

Die Trainingsbausteine im Überblick

Trainingsbausteine



Das LUXXprofile in der Anwendung

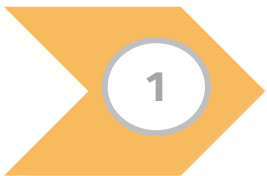
Durch die kontinuierliche Arbeit mit dem LUXXprofile in den verschiedenen Modulen wurde die Bedeutung und Auswirkung der Motivausprägungen vertieft sowie tiefer reflektiert. Die Anwendung des LUXXprofiles in der Praxis wurde dadurch zunehmend gestärkt.

Beispiele für behandelte Arbeitsfragen mit Bezug auf das LUXXprofile



LUXXprofile
Persönlich-
keitsanalyse

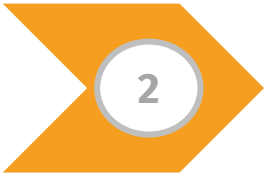
- Was zeichnet mich als Person und Führungskraft aus?
- Was brauche ich um zufrieden und leistungsstark zu sein?
- Was treibt mich an? Was motiviert mich?
- Welche Stärken bringe ich mit?



Führungsgrundlagen:
Grundhaltung und
Rollenverständnis

- Wie wirke ich aufgrund meiner Motivausprägungen auf andere (meine MitarbeiterInnen und KollegInnen)?
- Wie beeinflussen meine Motivausprägungen mein Führungshandeln?
- Welche Lernfelder ergeben sich aus meinem LUXXprofil für mich als Führungskraft?

Das LUXXprofile in der Anwendung



Führungsinstrumente
wirkungsvoll einsetzen

Motivation und Förderung:

- Wen meiner MitarbeiterInnen motiviert eigentlich was?
- Was braucht wer um zufrieden und leistungsstark zu sein?

Delegation:

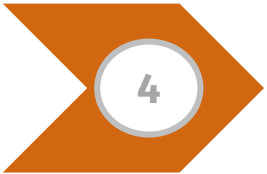
- Welche Aufgaben sind für wen besonders attraktiv?
- Was sind meine persönlichen Delegationsbremsen?



Effektiv kommunizieren
als Führungskraft

- Wie beeinflusst meine Ausprägung im Motiv „Soziale Anerkennung“ mein Feedback?
- Wie beeinflussen meine Motivausprägungen meine Kommunikation als Führungskraft?
- Wie kommuniziere ich adressatengerecht an meine Mitarbeitenden?

Das LUXXprofile in der Anwendung



Teams wirkungsvoll
führen, Team-dynamiken
steuern

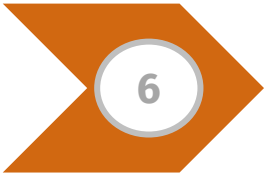
- Welche Motivausprägungen meiner MitarbeiterInnen lassen sie welche Aufgaben und Rolle im Team übernehmen?
- Welchen Beitrag leisten meine MitarbeiterInnen aufgrund ihrer Motivausprägungen im Team?
- Wen kann ich wie optimal einsetzen?



Zeit- und Selbst-
management – Umgang
mit Aufgaben, Anforder-
ungen und Stress

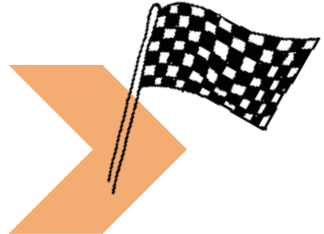
- Welche Zeit- und Stressfallen verstecken sich in meinen Motivausprägungen?
- Was brauche ich, um Energie zu tanken? Was raubt mir Energie?
- Ist-Stand Analyse: Reflexion der derzeitigen Befriedigung der eigenen Motive und Erarbeitung von Maßnahmen zur Erhöhung der eigenen Zufriedenheit

Das LUXXprofile in der Anwendung



Konfliktmanagement –
Umgang mit schwierigen
Führungssituationen

- Was löst bei mir Konflikte aus?
- Wie gebe ich kritisches Feedback unter Berücksichtigung des Motives der „Sozialen Anerkennung“ so, dass es auch ankommt?
- Wo liegen in der Gegensätzlichkeit der Motivausprägungen Konfliktfallen?
- Warum ist der Andere so anders als ich?



Abschluss

- Was war aus dem LUXXprofile eine wichtige Erkenntnis für dich?
- Welche(s) deiner Motive ist besonders spürbar für dich?
- Welches Motiv willst/musst du in Bezug auf deine Führungsarbeit oder deine Arbeit besonders berücksichtigen? Warum?

Feedback der TeilnehmerInnen

S. Danneberg

Tolle Qualifizierung mit tiefen Einblicken und vielen Erkenntnissen. Gut nutzbar für den Umgang mit Kolleginnen und Kollegen bzw. Mitarbeitenden. Tolle, kompetente und angenehme Seminarleiterin mit Witz und persönlichem Engagement und Einfühlungsvermögen. Danke.

Das LUXXprofile hilft beim Verständnis, warum manche Kolleginnen/Kollegen so sind wie sie sind!

C. Fuhrmann

Es war eine sehr eindrucksvolle und lehrreiche Lernreise, bei der man Step für Step viel über sein eigenes und das Verhalten anderer erfahren hat. Vielen Dank für die wertvollen Erkenntnisse und den Apell, achtsam mit mir selbst zu sein.

LUXX war sehr hilfreich für mich.

S. Schäfer

Liebe Jessica, es hat mir viel Spaß gemacht, du hast die Inhalte mit deiner netten und lockeren Art sehr gut rübergebracht. Auch deine Denkanregungen und Erklärungen waren immer Aufschlussreich. Ich nehme viel aus dem Seminar mit und bin froh dabei gewesen zu sein! Weiterhin wünsche ich dir immer viel Freude an deiner Arbeit und nette aufgeschlossene Seminarteilnehmer! Also alles in allem vielen Dank und du hast einen guten Job gemacht!

Das LUXX Profil finde ich wirklich hochspannend und ich habe viel über mich gelernt. Es ist sehr hilfreich um sich selber und andere besser zu verstehen.

M. Wildemann

Jeder „Seminar- Tag“ war kurzweilig, spannend, aber auch fordernd gestaltet. Man hatte vom ersten Augenblick „ein Miteinander“, einschließlich der Moderatorin Jessica. Jedes Mal viele neue Informationen erhalten. Ich habe mich auf jeden einzelnen Tag/der verschiedenen Module immer wieder aufs neue gefreut.

Einsatz von LUXX: Super, einfach perfekt!

E. Walter

Das Führungskräftenachwuchs-Programm war eine ideale Mischung aus Soft- und Hardskills. Besonders der Einsatz des LUXXprofiles hat mir geholfen, mich selbst und die Bedürfnisse meiner Mitarbeiter besser einordnen zu können. Dank der professionellen und motivierenden Moderation durch Jessica habe ich viel für meine persönliche und berufliche Entwicklung mitgenommen.

Mir hat der Einsatz des LUXXprofiles gut gefallen, um mich selbst und meine Bedürfnisse noch besser einordnen zu können und auch andere „Inseln“ besser zu verstehen. Manche Mitarbeiter sind leicht in Ausprägungen einzusortieren, dies erleichtert die Führung.

Feedback der TeilnehmerInnen

K. Both

Durch deine positive Ausstrahlung hast du mich jedes Mal direkt abgeholt. Immer hattest du gute Ratschläge parat, die wirklich hilfreich und fachlich untermauert waren. Ich würde jederzeit wieder ein Seminar von Dir besuchen.

Das Luxx-Profil und die Arbeit damit hat sich wie ein roter Faden durch die Qualifizierung gezogen. Das sollte ja auch so sein. Ich fand es spannend, wie du das Profil immer wieder eingebaut hast. So war es auch für jeden Teilnehmer immer eine persönliche Schulung, da man mit dem Profil gleichermaßen die Gruppe sowie den Einzelnen schulen kann.

C. Manthey

Verständnisvolles Coaching für Führungskräfte mit Bezug zum Alltag. Die Praxis kam nicht zu kurz.

Das LUXXprofil war gut geeignet zur Einschätzung der persönlichen Konfliktpotenziale in Zusammenarbeit/ Führung von anderen Menschen.

J. Musiol – Ansprechpartnerin, Team Personal und Gesundheit

Liebe Frau Drescher,

ich bedanke mich herzlich für das Training, das Sie in diesem Jahr für uns durchgeführt haben.

Dank Ihrer professionellen und engagierten Unterstützung konnten unsere Mitarbeitenden wertvolle Erkenntnisse und praktische Fähigkeiten erwerben, die sie sowohl in ihrer persönlichen als auch beruflichen Weiterentwicklung weiterbringen. Ihre Expertise und der strukturierte Ablauf des Programms haben einen nachhaltigen Eindruck hinterlassen.

Wir schätzen die offene und respektvolle Zusammenarbeit, die stets von hoher Fachkompetenz und einem klaren Verständnis für unsere spezifischen Bedürfnisse geprägt war. Es war uns eine Freude, mit Ihnen zusammenzuarbeiten, und ich bin überzeugt, dass die Impulse aus dem Training noch lange positiv in unserem Haus nachwirken werden.

Wir freuen uns auf eine mögliche zukünftige Zusammenarbeit und danken Ihnen noch einmal für Ihre großartige Arbeit.

Sie möchten noch mehr wissen?

Kommen Sie gerne auf mich zu.
Ich freu mich auf Sie und Ihr
Vorhaben.

Kontakt:

Jessica Drescher
drescher@grow-up.de
Tel: 0171 2015906



Jessica Drescher - Associate Partner

Günninghauser Straße 37

59955 Winterberg

drescher@grow-up.de

Tel: +49 (171) 20 15 906

grow.up. Managementberatung GmbH

Quellengrund 4

51647 Gummersbach

info@grow-up.de

Tel: +49 (2354) 70890 - 0

Fax: +49 (2354) 70890 - 11

