



Teamentwicklung mit dem LUXX Personality Toolset

Teamentwicklungen mit dem LUXX Personality Toolset ermöglichen den Teammitgliedern, mehr als dies mit anderen Tools möglich ist, ein tiefes Verständnis für die unterschiedlichen Motivationen und Wertelandschaften im Team. Dadurch wird klar, warum sich Kollegen so verhalten, wie sie es tun, und es fällt leichter, verschiedene Vorgehensweisen und Arbeitsstile zu akzeptieren und zu respektieren. Auch besondere Verhaltensweisen von Kollegen können besser eingeordnet und akzeptiert werden. Daraus kann ein neues, wirklich wertschätzendes Miteinander entstehen.

Eingesetzte Tools der LUXX Personality Toolsets

- Persönliches Motivationsprofil nach LUXX
- Team Analyse
- Focusauswertung Team

Grundsätzliches Vorgehen

Am Anfang steht die Zielklärung:

- Was soll erreicht werden?
- Welche Ist-Situation im Team löst den Wunsch nach einer Teamentwicklung aus?
- Welche Probleme oder Einschränkungen bestehen?

Aus den Zielen und der Ist- Situation leitet der Expert das Methodische Vorgehen und den Umfang der geplanten Maßnahme ab.

Bei deutlichen Konflikten im Team können vorab Einzelgespräche mit den Teammitgliedern geführt werden. Damit lernt der Expert die persönlichen Sichtweisen kennen und gewinnt ein umfassendes Verständnis der aktuellen Situation.

Als Vorbereitung auf die Teamentwicklung erhalten alle Teammitglieder ihr persönliches Motivationsprofil nach LUXX und ein Auswertungsgespräch. Aus den Einzelprofilen wird eine Teamübersicht erstellt, um gemeinsame Motive und Differenzen zu erkennen.



Mit Blick auf die kommunizierte Ist-Situation und die Frage- und Problemstellungen im Team wird die Teamübersicht ausgewertet. Die Leitfrage dabei ist, welcher Bezug zwischen den unterschiedlichen Motivationen der Teammitglieder und der beschriebenen Ist-Situation hergestellt werden kann. Daraus wird entsprechend der Zielsetzung das methodische Vorgehen für die Teamentwicklung abgeleitet.

Gestaltung des Team-Workshops

Der Workshop beginnt meist mit Fragestellungen, die das Team in die gewünschte Ziel- und Denkrichtung führen und den Lösungsprozess einleiten. Danach wird mit den Teammitgliedern zu ihren Motiven gearbeitet. Dabei nutzen wir u.a. die Methode der Teamaufstellung. Sie macht es den Teammitgliedern leicht, die unterschiedlichen Motivausprägungen nicht nur kognitiv zu verstehen, sondern im Rahmen der Aufstellung auch zu erleben. Die Teammitglieder werden dabei durch gezielte Fragen unterstützt. Diese können sich z. B. darauf beziehen, wie sich einzelne Motivausprägungen auf das Arbeitsverhalten, auf das Kontaktverhalten oder den Umgang mit besonderen Anforderungen und Herausforderungen etc. auswirken. Herausgearbeitet wird auch, wie die Motivstruktur des Teams die Ist-Situation beeinflusst.

Sind viele gemeinsame Motivausprägungen im Team vorhanden, kann im weiteren Verlauf mit den Teammitgliedern an ihrer Außenwirkung als Team, ihrem Image, gearbeitet werden.

Es kann auch an der Aufgabenverteilung im Team gearbeitet werden, um die Stärken und Präferenzen der Mitglieder optimal zu nutzen. Dies führt zu ressourcenschonenderem Arbeiten und mehr Freude bei der Aufgabenerledigung, was die Gesamtleistung des Teams steigert.

Um Spannungen und Missverständnisse zu klären, wird an der Selbst- und Fremdwahrnehmung gearbeitet, welche die emotionalen Bedürfnisse und Werte der Kollegen noch einmal verdeutlicht. Schritt für Schritt werden die eingebrachten Frage- und Problemstellungen erarbeitet und Vereinbarungen getroffen, um die Teamsituation positiv und produktiv zu gestalten.

Ein wichtiger Aspekt der Teamentwicklung mit LUXX ist, dass gemeinsam mit dem Team überlegt wird, wie die erarbeiteten Ergebnisse bei den Teammitgliedern eine emotionale Bedeutung bekommen und emotional verankert werden können. Hierfür stehen verschiedene Möglichkeiten zur Verfügung. Genutzt werden können Slogans, die über Sticker, Bilder, Armbänder o. ä. verbildlicht werden.



Damit wird erreicht, dass die Teammitglieder die Vereinbarungen nicht nur im Kopf haben, sondern emotional damit verbunden sind und bleiben. Das „Symbol“, das sie sich geschaffen haben, erinnert täglich kognitiv und emotional an die Vereinbarungen. Eine besondere Form der emotionalen Verankerung bietet die Teamentwicklung mit Musik. Hierbei produzieren die Teammitglieder mit professionellen Musikern ihren eigenen Team Song.