



Simply better: Das LUXX Persönlichkeits Toolset im Coaching

Mögliche Tools des LUXX Personality Toolsets im Coaching

- Individuelles Motivationsprofil nach LUXX
- Focusauswertung Führung
- Focusauswertung Beziehung
- Focusauswertung Mitarbeitermotivation
- Focusauswertung Change

Eine fundierte Selbstreflektion und Selbstkenntnis ist die Grundlage guter Führungsarbeit. Sie ist auch Grundlage für Entwicklung, Wachstum und Veränderung. All das wollen Coachees für sich erreichen und Experts können sie im Coaching dabei wirkungsvoll begleiten.

LUXX bietet Coachees und Experts ein Toolset mit dem Coachingziele nachhaltig erreicht werden können. Beide sparen wertvolle Zeit (bis zu zwei, drei Coachingtermine), um die Gründe für die aktuelle Situation des Coachees zu ermitteln. Die Analyse des warum, wieso, weshalb haben beide mit dem LUXX des Coachees in der Hand. Die gewonnene Zeit kann wirkungsvoll in die Erarbeitung von Lösungen und in eine echte Weiterentwicklung für die Coachees investieren werden.

Für das, was die Coachees in ihrer aktuellen Situation erleben und über das, was sie berichten, gewinnt der Coach mit Hilfe von LUXX sehr schnell ein klares und tiefes Verständnis. Mit den Motivausprägungen des Coachees wird nachvollziehbar, wie sich Situationen entwickelt haben und warum welche genannten Schwierigkeiten entstanden sind. Vermutungen oder

Spekulationen und Interpretationen aus der emotionalen Fremdwahrnehmung des Coach braucht es nicht. Coach und Coachees versteht das „Warum“ hinter dem Erlebten und können nach tragfähigen Lösungen suchen, die der Coachee mit seiner Persönlichkeit auch faktisch umsetzen kann. Nicht das, was andere machen zählt, sondern das, wie es für den Coachee individuell funktioniert, ist der Maßstab.

LUXX bietet eine neue Wirksamkeit und Nachhaltigkeit im Coaching. Das Besondere in der Arbeit mit LUXX: der Expert schafft für seine Coachees einen völlig wertungsfreien Rahmen, in dem sie sich wirklich öffnen können. Das emotionale Selbstverständnis und die emotionale Selbstakzeptanz für die weitere Entwicklung können durch diese Arbeit wachsen.



Mit LUXX erkennen Coachees schon im Auswertungsgespräch

- Wer bin ich, was kennzeichnet mich als Persönlichkeit?
- Was kennzeichnet meine Führungspersönlichkeit und meinen Führungsstil?
- Wie bunt und divers sind Menschen und damit meine Mitarbeitenden?
- Wie nehmen mich andere / meine Mitarbeitenden wahr?
- Warum haben sich bestimmte Situationen problematisch entwickelt?
- Warum hadere, kämpfe, zweifle ich an bzw. mit bestimmten Dingen, Ereignissen, Verhaltensweisen und Menschen?
- Was sind meine Lernfelder für eine motivbasierte, individuelle Mitarbeiterführung mit weniger Führungsaufwand?

Mit diesen Erkenntnissen kann dann im Coaching an gezielten Fragestellungen gearbeitet werden.