

Führungskräfteentwicklung mit dem LUXX Personality Toolset

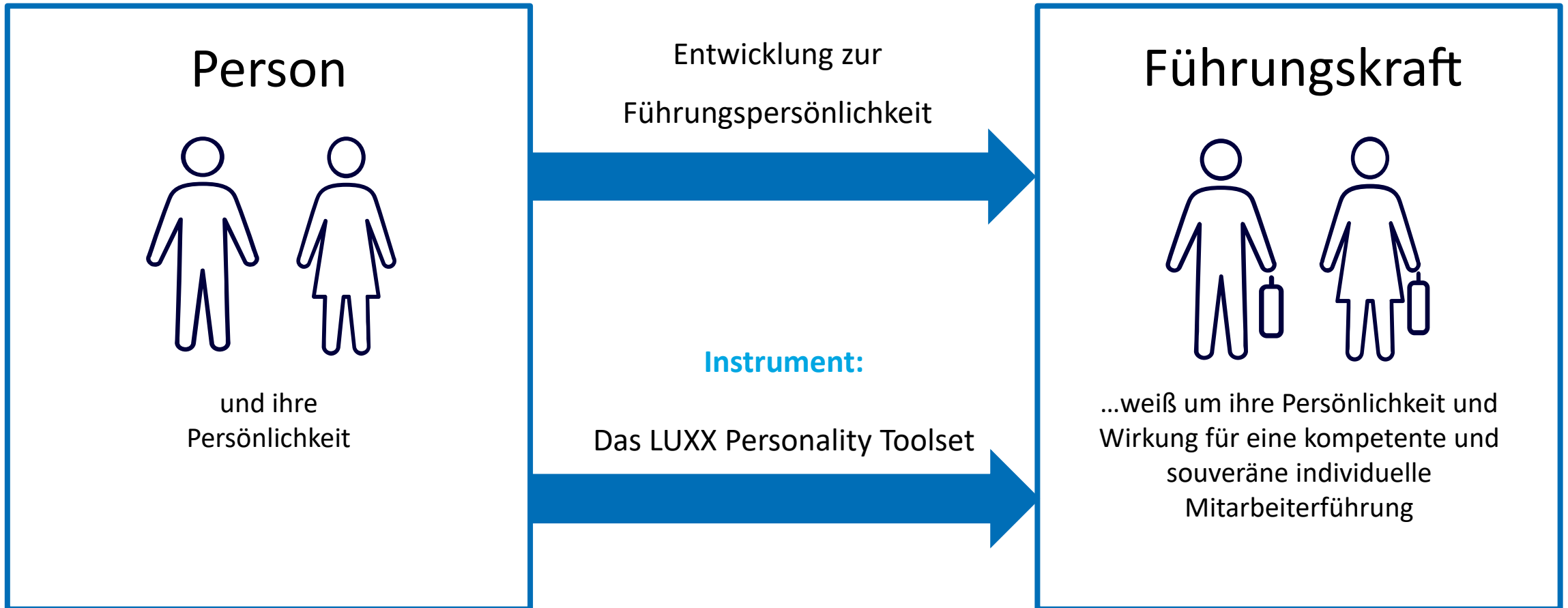
Projektbeispiel

Das Führungskräftetraining

- › Grundlegende Gedanken
 - › Module der Führungskräftequalifizierung
-
- ‹ Konzeption und Durchführung des Projekt erfolgte durch Uta Rohrschneider, grow.up. Managementberatung GmbH und Peter Boltersdorf, Institut für Leistungshumanismus
 - ‹ Beide sind Gesellschafter der LUXX United GmbH und verantwortlich für die LUXX Academy. Peter Boltersdorf ist darüber hinaus Geschäftsführer der LUXX United GmbH

Grundlegende Gedanken

Fokus und Ansatzpunkt



Grundlegende Gedanken

Das LUXX Personality Toolset in der Führungskräftequalifizierung

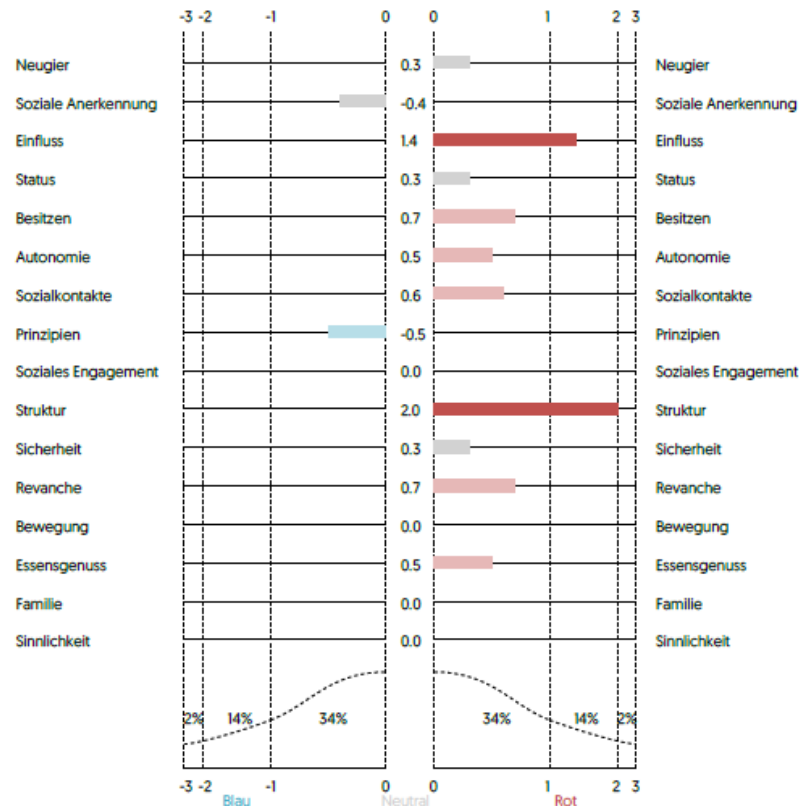


Abb. Graphische Beispieldarstellung eines LUXX Motivationsprofils.

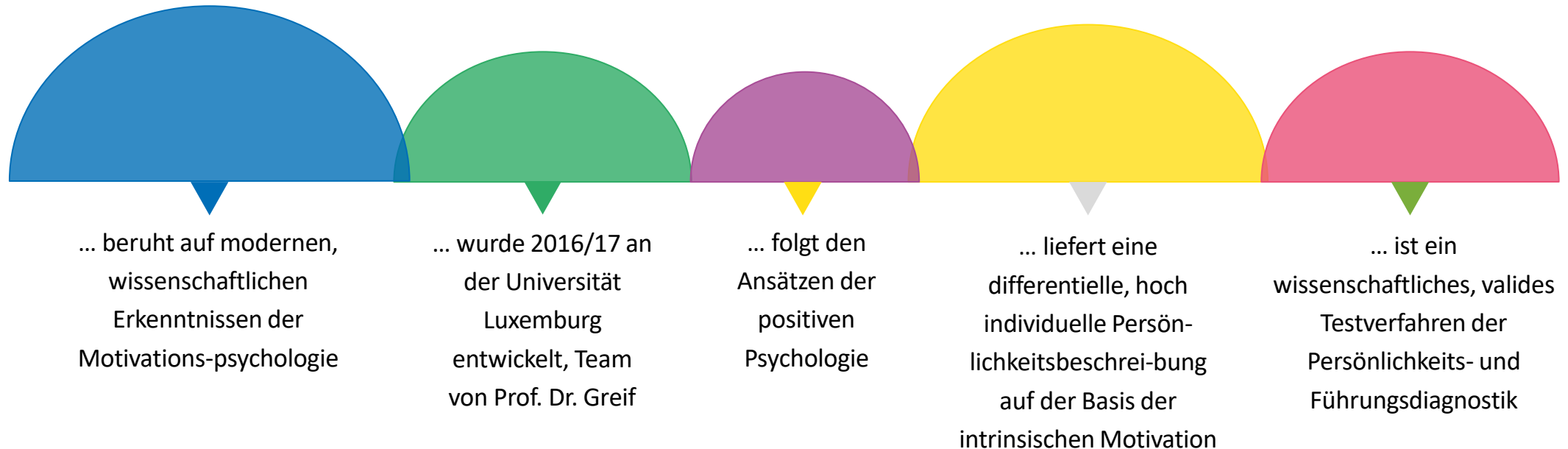
Das LUXX Personality Toolset gibt Einblicke in die persönliche Motivstruktur ...

... und Antworten auf wesentliche Fragen:

- › Welche Motive und Werte beeinflussen mich als Persönlichkeit in meinem Handeln?
- › Wie wirken sich meine Motivausprägungen auf mein Führungshandeln aus oder was ist mir in meiner Mitarbeiterführung wichtig?
- › Wie wirkt mein Führungshandeln auf andere (Mitarbeiter, Vorgesetzte, Kollegen)?
- › Wie kann ich mein persönliches Führungshandeln erweitern und hinsichtlich Mitarbeitermotivation, Kommunikation und Zusammen-arbeit optimieren?
- › Was sollte ich für eine hohe Leistungsbereitschaft und Zufriedenheit meiner Mitarbeiter:innen der Führung beachten?

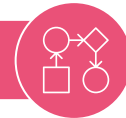
Grundlegende Gedanken

Das LUXX Personality Toolset ...



Kenntnisse über die individuellen Motivprofile von Führungskräften und Mitarbeitern erlauben:

01 gezielte und erfolgsorientierte Aufgabenverteilung



02 gezielte Mitarbeiterführung, -motivation und -förderung



03 Führungskräften, die Wirkung des eigenen Führungshandelns zu erkennen



04 eine höhere Effizienz im Führungshandeln



05 eine gezielte und effektive Verbesserung der Kommunikation/Zusammenarbeit



06 eine individualisierte, motivationsbasierte Mitarbeiterführung





Führungskräftequalifizierung auf Basis des LUXX Persönlichkeits Toolsets

- ◈ Das LUXX Personality Toolset bildet die wertorientierte Basis der Führungskräftequalifizierung.
- ◈ Kontinuierlich setzen sich die Führungskräfte mit den Grundgedanken der individualisierten, motivationsbasierten Führung auseinander. Von Modul zu Modul vertiefen sie ihr Wissen und erweitern ihre Handlungskompetenz.
- ◈ Die kontinuierliche Auseinandersetzung in den Modulen und die Vertiefung durch die LUXX Tools, führt nicht nur zu einer intensiven Selbstreflektion der eigenen Führungspersönlichkeit und des darauf beruhenden Führungshandelns, sondern Schritt für Schritt zum bewussten Aufbau der Führungskompetenzen, die es den Führungskräften ermöglichen alle Mitarbeitenden gezielt in ihrer Motivation und Leistungsbereitschaft anzusprechen und zu fördern.



Nutzen und Ergebnis dieser Führungskräfteausbildung

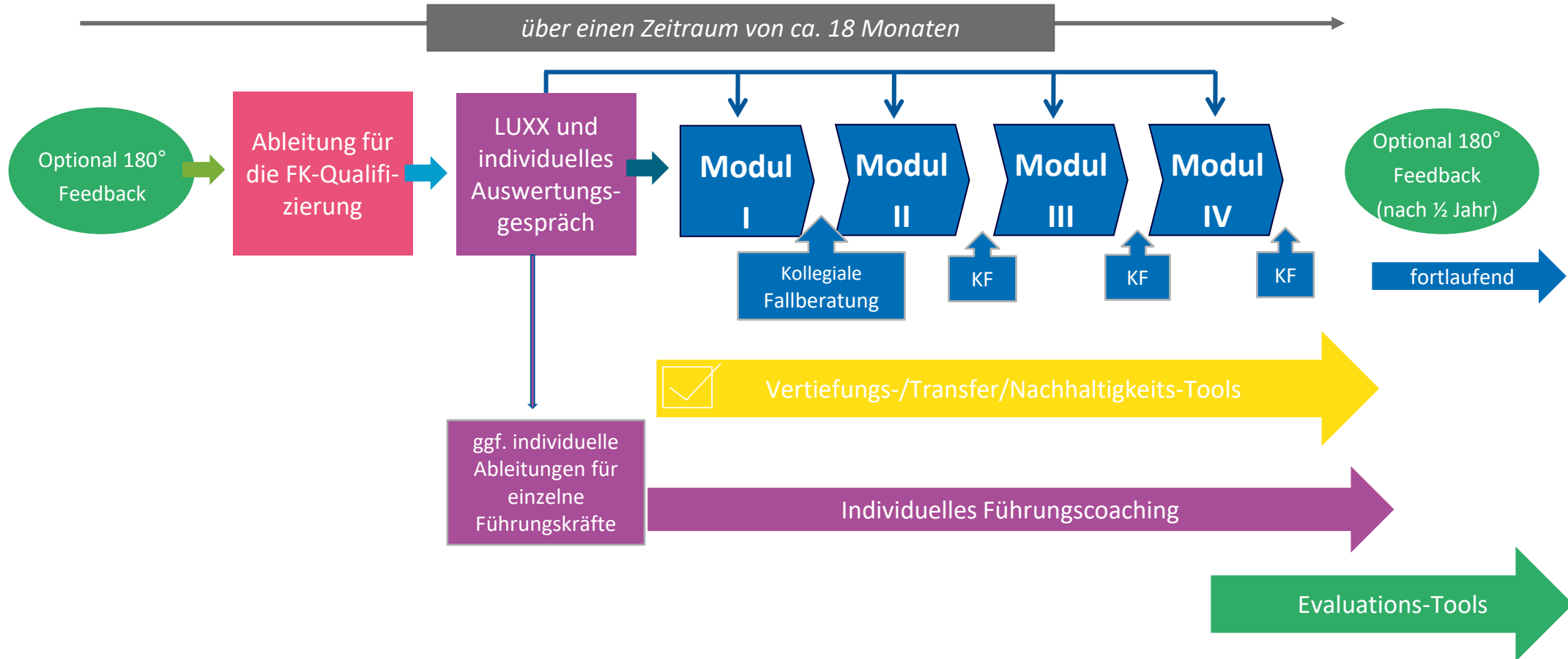
- ❖ Die Selbstreflektion des eigenen Führungshandels ist eine Selbstverständlichkeit für alle Führungskräfte. Sie schätzen den kollegialen Austausch, weil Sie wissen, dass Kolleg:innen mit anderen Persönlichkeitsmerkmalen sie inspirieren und weiterbringen können
- ❖ Führungskräfte wissen, wie sie Anerkennung und Kritik wirksam und motivierend einsetzen. Sie verstehen es, ihre Mitarbeitenden gezielt motivorientiert anzusprechen
- ❖ Kollegialität und Zusammenarbeit im Team werden nachhaltig gesteigert. Die Führungskräfte unterstützen die Teamentwicklung aktiv positiv und verteilen Aufgaben im Team motiv- und kompetenzorientiert
- ❖ Die Führungskräfte betreiben aktive Personalentwicklung, weil sie wissen, wie und wer unter welchen Bedingungen lernt und für wen was an Entwicklung wie wichtig ist
- ❖ Die Führungskräfte kennen die möglichen emotionalen Gewinne und Verluste ihrer Mitarbeitenden in Veränderungsprozessen und können die Verluste und Sorgen ihrer Mitarbeitenden minimieren, die Gewinne steigern und so das aktive Mitwirken und die Identifikation der Mitarbeitenden stärken

Nutzen und Ergebnis dieser Führungskräfteausbildung

-  Im Alltag nutzen Führungskräfte bewusst die 34 emotionalen Bezahlungen, um die Leistungsfreude ihrer Mitarbeiter zu fördern
-  Mit der Zeit etabliert sich im Unternehmen eine Kultur der motivorientierten individuellen Führung
-  Der Führungsaufwand nimmt ab
-  Mitarbeiterzufriedenheit und Leistungsbereitschaft steigen
-  Fehlzeiten und Fluktuation sinken
-  Mitarbeiter werben Mitarbeiter aus Überzeugung für ihr Unternehmen

Mögliche Gestaltung einer Führungskräftequalifizierung

Qualifizierungsmodule, Transfer- und Evaluations-Bausteine



Selbstverständnis und Positionierung als Führungskraft	Führungsgrundlagen	Einfluss der Persönlichkeit	Selbstführung
› Was bedeutet Führung? › Aufgaben, Rolle, Anforderungen, Erwartungen und Verantwortung als Führungskraft	› Ziele von Führung › Aufgaben von Führung › Grundlegende Prämissen von Führung auf der Basis des LUXX	› Auseinander-setzung mit der eigenen Führungs-Persönlichkeit › Wie beeinflussen meine Motive mein Führungshandeln u. meine Werte	› Strategien zur Selbststeuerung und zum Selbstmanagement auf der Basis des persönlichen LUXX › Eigene Ressourcen nutzen

Selbstreflexion und Feedback mit der Focus-Auswertung Führung

Motivation	Führungsstrategien	Kommunikation und Feedback	Delegation
- Was motiviert Menschen wirklich? - Aufwand und Ertrag - Das LUXX als Basis für eine gezielte, motivorientierte Mitarbeiter-führung 34 emotionale Belohnungsfaktoren kennen und nutzen	- Was braucht welcher Mitarbeiter? - Motivprofile der eigenen Mitarbeitenden erstellen - Erarbeiten von Motivationsstrategien für die eigenen Mitarbeiter auf der Basis des LUXX	- Instrumente effizienter, persönlichkeits-orientierter Kommunikation - Wirkungsvoll mit Anerkennung und Kritik arbeiten - Erkenntnisse aus dem LUXX in der Kommunikation nutzen und anwenden	- Spannungsfeld für Führungskräfte - Wer kann und will wie viel Verantwortung tragen - Delegation als Motivationsstrategie: Das LUXX nutzen, um die richtigen Aufgaben im richtigen Umfang an die richtigen Mitarbeiter zu delegieren
Motivorientierte Führung mit der Focus-Auswertung „Mitarbeitermotivation“			

Mitarbeiterförderung und -qualifikation	Kompetenzen entwickeln	Zusammenarbeit und Teamkultur	Konflikte lösen
› Individuelle Entwicklungsziele von Mitarbeitenden herausarbeiten › Die richtigen Aufgaben, Verantwortungsfelder, Arbeitsweisen und Karrierewünsche der eignen Mitarbeitenden mit dem LUXX definieren	› Wer lernt wie am besten? › Möglichkeiten der Mitarbeiter-förderung und Entwicklung im Rahmen meiner Führungsarbeit › Entwicklungsstrategien für unterschiedliche Mitarbeitende aus dem LUXX ableiten	› Teamentwicklung: Unterschiedliche Persönlichkeiten zusammenbringen › Den Mehrwert von Gemeinsamkeiten, Unterschieden und Synergien im Team mit dem LUXX herausarbeiten › Motivorientierte Rollen und Aufgabenverteilung im Team	› Konfliktursachen › Mit dem LUXX die wirklichen Ursachen erkennen, besprechbar machen und tragfähige Lösungen erarbeiten › Das „anders sein“ und vorgehen als Mehrwert für das Team erkennen und nutzen › Interventionsmöglichkeiten

Leistungsfähige und motivierte Teams mit der Focus-Auswertung „Team“

Blick aufs Ganze	Führen im Veränderungsprozess	Mitarbeiter mitnehmen	Eigene Entwicklungsplanung
◀ Schnittstellen-übergreifende Zusammenarbeit und Kommunikation ◀ Unser Beitrag zum Unternehmenserfolg	◀ Wie gehe ich selbst mit Veränderung um? ◀ Persönliche Erkenntnisse und Handlungsstrategien aus meinem LUXX gewinnen ◀ Rolle und Verantwortung als Führungskraft im Changeprozess	◀ Wie gehen meine Mitarbeiter mit Veränderung um? ◀ Durch individuelle Ansprache Vertrauen aufbauen, Nutzen schaffen und Sicherheit geben ◀ Die Change-Readiness meiner Mitarbeitenden mit Hilfe des LUXX erhöhen	◀ Eigenen Entwicklungsplan erarbeiten ◀ Kollegialer Austausch für die Zukunft
Veränderung erfolgreich gestalten mit der Focus-Auswertung „Change“			



Pre-, Post-Reader

- ◀ Wissensvertiefung
- ◀ Refresher
- ◀ Selbstverantwortliche Bearbeitung



Logbuch

- › Persönliche Entwicklungsplanung und Dokumentation



Wissenscheck/ Lernquiz

- ◀ Wissensanwendung durch praxis- und theoriebezogene Fragen



Transfer- aufgaben

- › Schriftliche Anleitung zur Übertragung von Führungstools auf die eigenen Mitarbeiter
- › Selbstständige Bearbeitung
- › Selbstreflexion

Themenspezifische LUXX Focus-Auswertung zur Vertiefung des Wissens und der Anwendung einer motivorientierten Führung



Coaching

- ◀ Individuelle Entwicklungsbegleitung
- ◀ Face-to-face oder virtuell



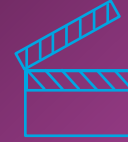
(on-the-job) Kompetenz- aufgaben

- › Learning by doing
- › Übertragen spezifischer, lernrelevanter Aufgaben im Alltag
- › Begleitung durch den Vorgesetzten



Kollegiale Fallberatung

- ◀ Gemeinsame Lösung aktueller Führungsfragen



Erklärvideo

- › Einfache, visuelle Darstellung komplexer Inhalte
- › Nachhaltige Verankerung

Themenspezifische LUXX Focus-Auswertung zur Vertiefung des Wissens und der Anwendung einer motivorientierten Führung



Gerne unterstützen wir Sie bei der Gestaltung Ihrer
passgenauen Führungskräftequalifizierung

Sprechen Sie uns an.

Finden Sie Ihre LUXX Expertin, Ihren LUXX Experten für Ihre
Führungskräftequalifizierung

LUXXunited GmbH

email: team@luxxexperts.com

Büro/office: +49 241 608 597 73
Mauerstraße 71 - 52074 Aachen
www.luxxexperts.com

